

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

| 项目名称 | | 党务培训 | | | | | | | |
|--------------|---|--------------------|-----------------|-------|--------------|----------------------|---------|-------|-------------|
| 主管部门 | | 126-中共芜湖市直属机关工作委员会 | | | 实施单位 | 26001-中共芜湖市直属机关工作委员会 | | | |
| 项目资金 (万元) | | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | | 年度资金总额： | 17 | 15.3 | 15.3 | 10 | 100.00% | 10.00 | |
| | | 其中：本年财政拨款 | 17 | 15.3 | 15.3 | — | | | |
| | | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | | | |
| | | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 目标1：通过培训，教育引导入党积极分子端正入党动机，坚定道路自信、理论自信、制度自信，确立为共产主义事业奋斗终身的信念。目标2：通过培训，教育引导入党积极分子端正入党动机，坚定道路自信、理论自信、制度自信，确立为共产主义事业奋斗终身的信念。坚持吸收具有马克思主义信仰、共产主义觉悟和中国特色社会主义信念，自觉践行社会主义核心价值观的先进分子入党。目标3：通过培训，教育引导入党积极分子坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，在任何时候任何情况下都能与人民群众心连心，保持同人民群众的血肉联系。目标4：通过培训，教育引导入党积极分子增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。目标5：通过培训，教育引导入党积极分子增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。 | | | | 完成本年预算绩效目标。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 党务干部培训课时数量 | | =40课时 | 40 | 3 | 3 | |
| | | | 党务干部培训场次 | | =3次 | 3 | 3 | 3 | |
| | | | 发展对象和党内统计培训课时数量 | | ≤34次 | 34 | 3 | 3 | |
| | | | 发展对象和党内统计培训课人次 | | ≤230人 | 230 | 3 | 3 | |
| | | | 发展对象和党内统计培训课场次 | | ≤24次 | 24 | 3 | 3 | |
| | | 质量指标 | 培训通过率 | | =100% | 100 | 3 | 3 | |
| | | | 研讨任务完成率 | | =100% | 100 | 3 | 3 | |
| | | | 考试通过率 | | ≥80% | 95 | 3 | 3 | |
| | | | 统计任务完成率 | | ≥100% | 100 | 3 | 3 | |
| | | | 经费支出合规率 | | 是 | 达成预期指标 | 2 | 2 | |
| | | 时效指标 | 培训完成时间 | | 2022年12月31日前 | 达成预期指标 | 3 | 3 | |
| | | | 经费支出时效性 | | ≤30天 | 25 | 3 | 3 | |
| | | | 项目总成本 | | ≤17万元 | 15.3 | 3 | 3 | |
| | | | 教学及考试专用材料印刷费 | | ≤100元/份 | 90 | 3 | 3 | |

| | | | | | | | | |
|--|---------------|---------|----------------------|-------------------|--------|-----|--------|--|
| | | 成本指标 | 场地费 | ≤1000元/半天.场 | 达成预期指标 | 3 | 3 | |
| | | | 学员活动费用 | ≤50元/人.天 | 达成预期指标 | 3 | 3 | |
| | | | 课时劳务费 | ≤1000元/人/课时 | 达成预期指标 | 3 | 3 | |
| | 效益指标 (30分) | 经济效益指标 | 经济效益 | 不适用 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 社会效益指标 | 履职尽责、促进事业发展的提升程度 | 影响程度（较高、中等、较低） | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 培训人员综合素质的改善或提升程度 | 改善或提升程度（较高、中等、较低） | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 生态效益指标 | 生态 | 不适用 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 可持续影响指标 | 为经济和社会发展提供长期人才储备 | 影响程度（较高、中等、较低） | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度 | 影响程度（较高、中等、较低） | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | 满意度指标(10分) | 满意度指标 | 公众满意度 | ≥90% | 95 | 10 | 10 | |
| | 总分 | | | | | 100 | 100.00 | |